



● ● ● www.bpwcr.cz ● ● ●

inspirace | podpora | propojení

Business & Professional Women CR z. s.

Výroční zpráva
2022

ZMĚNA

Musíme se přestat snažit napravovat ženy,
místo toho napravujeme struktury.

www.bpwcr.cz

facebook.com/bpwcr

instagram.com/bpwcr/

linkedin.com/company/bpwcr/

Obsah:

1. Úvodní slovo	3
2. Představení organizace	3
3. Organizační struktura	4
4. Klíčové projekty	5
Equal Pay Day	5
Akademie pro začínající podnikatelky (AWE)	6
Women's Empowerment Principles (WEPs)	7
5. Další projekty	8
6. Členství	13
7. Kalendář akcí	14
8. Marketing	15
9. Výkaz zisku a ztráty a rozvaha za rok 2022	16



● ● ● www.bpwcr.cz ● ● ●
inspirace | podpora | propojení

Business & Professional Women CR z. s.

Kontaktní údaje:

Korespondenční a fakturační adresa:

Business & Professional Women CR z. s.
Palác Fénix, Václavské náměstí 802/56, Praha 1, 110 00

IČO: 228 21 431, **DIČ:** CZ22821431

Transparentní účet: 2101662598/2010

E-mail: bpwcr@bpwcr.cz, Tel: +420 731 970 136

I. Úvodní slovo

Vážené dámy, vážení pánové,

letošním tématem je ZMĚNA a s každou změnou přicházejí otázky, na které budeme společně hledat odpovědi.

“Společnost se na muže a ženy nedělí, společnost se z nich skládá.” Tuto větu si opakujeme při práci na každém projektu, protože se vždy dotýká rovných příležitostí, a to je téma **celospolečenské**. Pro ženy i muže. Ovlivňuje totiž celou společnost.

Proč se společnost tak málo zajímá o názory žen?

Neunikají nám tím skvělé nápady, jiné pohledy nebo nové příležitosti?

Cílem našich aktivit je už 13 let **vytvářet prostředí pro diskusi** o tématech spojených s profesní realizací žen, o kterých se na veřejnosti příliš nemluví a díky advokační činnosti organizace se nám daří otevírat témata k široké veřejnosti.

Představujeme úspěšné ženy – ženské vzory a snažíme se tím podpořit jejich úsilí růst, rozvíjet se a tvořit, být samy sebou, a přitom se neomlouvat za svůj úspěch.

Děkujeme našim partnerům, bez kterých bychom naše aktivity nemohly realizovat.



Business & Professional Women CR z. s.

2. Představení organizace

V Business & Professional Women CR (BPWCR) se nepřetržitě od roku 2010 věnujeme podpoře žen na cestě k pracovní realizaci, vytváření rovných pracovních podmínek v práci a ve společnosti. Propojujeme aktivní ženy s cílem podpořit **ekonomickou nezávislost žen**. Celoročně vedeme kampaň za **#rovnéodměňování**, medializujeme ženské vzory, již 13 let organizujeme dvoudenní konferenci Equal Pay Day (EPD) a mentoringové programy (on-line/ off-line), dlouhodobě podporujeme téma **postavení a vliv žen ve společnosti**.

Organizace během roku 2022 posílila svoji pozici jako jediná ambasadorská organizace v ČR, která propaguje Women's Empowerment Principles (WEPs, součást UN Agenda 2030) a zasazuje se o jejich podporu ze strany zaměstnavatelů.

Od roku 2021 realizujeme s podporou Velvyslanectví USA ucelený certifikovaný program Akademie pro začínající podnikatelky a pracujeme se skupinou absolventek.

Mezi hlavní činnosti organizace patří provozování živé platformy ke sdílení zkušeností a best practice nejen na úrovni osobní, ale také firemní. Pořádáme konference, vzdělávací a mentoringové programy a networkingové projekty, které posilují rovné příležitosti v České republice.

www.bpwcr.cz



3. Organizační struktura

Prezídium:

Lenka Šťastná – prezidentka a zakladatelka
Jana Matoušková – viceprezidentka
Michaela Hrdličková - viceprezidentka
Valentýna Drtinová - prezidentka mladého klubu
Venda Vaníčková, Ingrid Šůrová, Lenka Kousková – prezidium

Tým:

Helena Dreiseitlová – Projektová manažerka
Alena Řezaninová – Projects & Community Management
Jana Černoušková – Programová ředitelka konference EQUAL PAY DAY ČR
Bára Štanglová – PR manažerka
Jana Petlanová – Social Media Management
Lucie Šťastná – Back Office manažerka
Tereza Všetečková – Social Media Marketing

Dobrovolnice / ambasadorky:

Miroslava Křivánková Barčová, Hana Kočková Váchová, Marika Čupa, Leona Schovancová,
Denisa Maďarová, Petra Drgová

BPWCR je členkou sítí [BPW International](#), [AVPO](#), [ČŽL](#) a [Asociace společenské odpovědnosti](#).



ČLEN

AVPO
ČESKÁ REPUBLIKA

asociace
společenské
odpovědnosti



4. Klíčové projekty

Equal Pay Day

Od roku 2010 jsme uspořádaly již 13 ročníků pracovně zážitkové konference na téma rovného odměňování a rovných příležitostí v ČR. [Ohlédněme se společně za rokem 2022.](#)

Celospolečenská témata diskutujeme z pohledu žen, jež jsou na svých pozicích odborníčkami. Sdílením dobré praxe a prezentováním ženských vzorů ([viz Katalog 2022](#)) podporujeme rovné postavení žen v práci i ve společnosti. Program roku 2022: [Změna? Budoucnost může být i jiná.](#)

Mentoringová část konference podpořila již celkem **19 393 žen** (mentees) námi vynalezenou metodou **speed mentoring**, která se nyní těší oblibě i u dalších organizací a programů v České republice. O konferenci [informuje Úřad vlády ČR](#) ve výroční zprávě o rovnosti žen a mužů jako o významné aktivitě vedoucí k posílení rovného odměňování žen a mužů na národní úrovni; MPSV projekt využívá ke komunikaci svého [projektu rovná odměna](#), dále je EPD prezentován jako příklad praxe [na stránkách Evropské komise](#) a aktivity české BPW jsou představovány jako vzor aktivit do [BPW International](#) a BPW Europe. Equal Pay Day si vybrala [Central European Initiative](#) jako významnou regionální akci.

Děkujeme [partnerům akce](#) za spolupráci na projektu v roce 2022.

Fakta a čísla:

Termín: 8.4. – 10.4.2022 | program na **3 dny** offline & online | **13.** ročník | **918** účastnic a účastníků | [Tisková zpráva](#) | [Dopad projektu](#) | [24 vystupujících](#) | [77 mentorek](#) | [52 externích](#) mediálních výstupů kampaně | [Sobotní doprovodný program](#)

<https://www.equalpayday.cz/>



4. Klíčové projekty

Akademie pro začínající podnikatelky (AWE)



V roce 2022 proběhl již druhý ročník Akademie pro začínající podnikatelky (AWE). Od ledna do května 2022 absolvovaly studentky 13 týdnů online studia programu Thunderbird School of Global Management Arizonské státní univerzity a intenzivně pracovaly na rozvoji svých projektů a byznys plánů pomocí studijního programu DreamBuilder. Díky podpůrnému doprovodnému programu BPWCR projekt zakončilo všech 45 studentek, kterým jsme mohly předat diplomy na Slavnostním zakončení.

Fakta a čísla:

2. ročník | 115 přihlášek | 45 vybraných studujících žen | 100% úspěch studujících | 3 facilitátorky | 13 týdnů studia na Americké univerzitě | soutěž o nejlepší projekt podpořený finanční odměnou 50.000 Kč | 5 členek odborné poroty | alumni komunita na facebooku | podpora a zázemí aktivit BPWCR | facilitátorky a mentorky z řad členek BPWCR | doprovodné workshopy | slavnostní zakončení v rezidenci USA | [Publicita](#) | [Fotogalerie slavnostního zakončení](#) | 2 setkání v regionech – [Ústí nad Labem](#), [Ostrava](#) | komunitní mentoringové setkání v rámci Equal Pay Day.

Děkujeme partnerům projektu AWE za spolupráci v roce 2022:



MSD

MARY KAY

Deloitte.

flowee



4. Klíčové projekty

Women's Empowerment Principles (WEPs)

Jako jediná ambadorská organizace v ČR představujeme cíle projektu sedmi principů pro zlepšení firemní kultury ve firmách a společnostech. Cílem je zvýšit počet signatářů WEPs a současně vytvořit komunitu společností, které budou sdílet své best practice s firmami, které o zavedení programů podporujících realizaci žen zatím jen uvažují.

V tuto chvíli má Česká republika **11 signatářů**. Jako nejvýznamnější událost roku 2022 v tomto projektu hodnotíme [slavnostní podepsání principů OSN společností GasNet](#).

V roce 2023 budeme pokračovat pravidelnými setkáními.

Fakta a čísla:

spojení firem & cílů organizace | advokační činnost | komunita firemních členů a partnerů BPWCR | 09/2022

[setkání komunity na Velvyslanectví Kanady v ČR](#) | 11/2022 [setkání komunity ve společnosti Philip Morris ČR](#) |

12/2022 oslavily jsme [GasNet signatářem WEPs](#)



5. Další projekty

Anchors for the Future

Leden - květen 2022: Dvouletý projekt Anchors for the future zaměřený na bourání stereotypů, který vytvořil [edukativní hru](#) pro mladé ženy ve věku od 13 let, publikaci [SPARKS](#) a online platformu [Padlet](#) pro sdílení informací a know-how pracovníků s mládeží ze 4 evropských zemí, byl podpořen z fondu Erasmus plus. [Závěrečná prezentace](#) projektu proběhla na Equal Pay Day. [Poslední partnerské setkání](#), které proběhlo ve španělské Valencii, jež hostila celý tým projektu, uzavřelo všechny klíčové aktivity a přineslo nové nápady, jak spolupracovat do budoucna.



CEI: Equal Pay Day is going international!

Leden – červen 2022: Projekt si v rámci programu 13. ročníku konference Equal Pay Day 2022 kladl za cíl informovat o nových trendech v podnikání žen, rovných příležitostech a mezinárodní situaci v přístupu k rovnosti platů. Projekt nám umožnil pozvat na konferenci **14 vystupujících** z partnerských zemí Bosna a Hercegovina, Bulharsko, Maďarsko, Severní Makedonie, Polsko, Srbsko a Slovensko.



5. Další projekty

Ženy, rodina, kariéra - Dopady pandemie na rovnováhu mezi prací a životem v zemích Visegrádu

Leden – duben 2022: díky podpoře Visegrádského fondu jsme mohly implementovat projekt společně s profesionálními **partnery zemí V4**, Asociací pro rozvoj kariéry žen (Maďarsko), Asociací podnikatelek (Slovensko) a Pedagogickou univerzitou v Krakově (Polsko).

V rámci projektu jsme zkoumaly vliv pandemie na čtyři cílové skupiny žen (matky s dětmi, ženy plánující rodinu, ženy nad 50 let a ženy z venkova) a zaměřily jsme se především na příležitosti na pracovním trhu.

The poster features the flags of Hungary, Czech Republic, Poland, and Slovakia at the top. Below the flags are logos for 'MAGYAR NŐI KARRIERFEJLESZTÉSI SZÖVETSÉG' (Hungary), 'ASSOCIATION FOR WOMEN'S CAREER DEVELOPMENT IN HUNGARY', 'www.kpmc.cz', 'ZDRUŽENIE PODNIKATELIEK A MANAŽEROK' (Slovakia), and 'WV4'. The main title is 'Women, Families, Careers - Effects of the Pandemic on Work/Life Balance in the Visegrad Countries' with the website 'www.visegradwomen.net'. It is supported by the 'Visegrad Fund'. At the bottom, it states: 'The project is co-financed by the Governments of Czechia, Hungary, Poland and Slovakia through Visegrad Grants from International Visegrad Fund. The mission of the fund is to advance ideas for sustainable regional cooperation in Central Europe.'

Aktualizace a integrace webových prezentací BPWCR

Leden – srpen 2022: Projekt, který podpořila Nadace OSF v rámci programu **Active Citizens Fund**, jehož cílem je podpora občanské společnosti a posílení kapacit neziskových organizací. Program je financován z Fondů EHP a Norska.

Hlavním cílem projektu bylo sjednocení komunikace a inovace dvou klíčových webových prezentací naší organizace na adresách bpwcr.cz a equalpayday.cz. Prvním krokem byla odborná analýza obou webů, následné rozpracování akčních plánů a implementace.

The poster has a colorful background with overlapping yellow, red, and grey shapes. The text reads: 'AKTUALIZACE A INTEGRACE WEBOVÝCH PREZENTACÍ BPWCR' followed by 'pro srozumitelnější komunikaci'. At the bottom left, it says 'Jdeme do toho. S odvahou.' Logos for 'Iceland Liechtenstein Norway Active citizens fund', 'Nadace OSF', and 'VČV' are at the bottom right.

5. Další projekty

Democratization and increased equal opportunity in innovation decision making

Leden – srpen 2022: Projekt si kladl za cíl podpořit rozvoj andělského investování ve střední a východní Evropě spoluprací koaličních **partnerů zemí V4**. Do projektu zveme ženy, aby získaly zkušenosti, dozvěděly se o nových příležitostech a způsobech, jak se realizovat jako investorky, budovat inovační ekosystém a uvědomily si svou roli při rozhodování o investicích do inovativních startupů.

BPWCR zařadila aktivity projektu do programu konference Equal Pay Day jak na páteční konferenci, tak do doprovodného Mentoringového dne.



Z více než šedesáti miliard korun, které investoři v posledních pěti letech vložili do startupů v regionu střední a východní Evropy, jen dvě procenta směřovala do těch, které zakládaly ženy

Digital transformation: From adult-education institution to Digital Education Enterprise

Leden – prosinec 2022: Tento projekt Erasmus+ vyrostl na vědomostech **5 partnerů** ze zemí jako Bulharsko, Španělsko, Turecko, ČR a Kypr, aby připravili inovativní obchodní model postavený na pilířích digitálních technologií čtvrté průmyslové revoluce.

Dokončení projektu je plánováno na říjen 2023.

Digital transformation: from adult-education institution to Digital Education Enterprise



Digital Education Enterprise

1. 11. 2021 - 1. 11. 2023

Development of Digital Education Enterprise's business model and processes. Implementation of innovative practices for digital education services based on best practice and ISO-standards for service management.

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union



SBC SCHOOL OF BUSINESS COMPETENCE

2021-1-BG01-KA220-ADU-000026986 „Digital transformation: from adult education institution to Digital Education Enterprise” This project has been funded with support from the European Commission.



5. Další projekty

Flexibilní práce pro ženy

Leden – březen 2022: Projekt se zaměřil na snížení genderové nerovnosti žen na trhu práce, a to realizací programu jejich přípravy na výkon flexibilních forem práce a podpory zavádění těchto forem u zaměstnavatelů. Program zahrnoval účelově zaměřenou analýzu trhu práce na Děčínsku, aktivity kariérového a genderového poradenství, dalšího vzdělávání ve vybraných oborech a spolupráci se zaměstnavateli pro zajištění pracovního uplatnění účastnic. Partnerem projektu byla OHK Děčín.



Po rodičovské do práce - mentoringové stoly pro Prahu 4

Září – prosinec 2022: Cílem projektu je pomoci ženám překlenout přechodovou fázi mezi MD/RD a vstupem na trh práce, pomoci jim lépe se uplatnit, získat přehled o aktuální situaci, povzbudit sebevědomí a také pochopení ostatních žen v podobné situaci.

Díky finančnímu příspěvku **Městské části Prahy 4** organizace uskutečnila v roce 2022 **tři setkání pro rodiče z Prahy 4**. Kulaté stoly vedené zkušenou mentorkou z řad našich členek představují jednu z nejúčinnějších metod osobního rozvoje. Do projektu se zaregistrovalo celkem **62 žen**. Možnost účasti v navazující Mentoringové zóně na pracovním veletrhu HR days 2022 využilo **28 žen**. Celkem tak projekt za 4 roky podpořil již **181 žen**.

5. Další projekty

Mentoringová zóna HR days 2022

Říjen 2022: **24 hodin** plných inspirace a sdílení zkušeností na pracovním veletrhu cíleným na HR odborníky a odbornice garantovala naše organizace Mentoringovou zónu. **22 profesionálek** z řad firemních členů a osobních členek naší organizace a **386 mentees**, mužů i žen.

Profily Mentorek jsou celoročně prezentovány na webových stránkách veletrhu: [HR days 2022](#).



Empowering Women Mentoring

Ucelený vzdělávací projekt pro talentované ženy z firem, které jsou nově na manažerské pozici nebo se na manažerskou roli připravují. Hlavním cílem je profesní a osobní rozvoj účastnic pomocí intenzivního sdílení zkušeností s mentorkou a dalšími 12 účastnicemi (mentees) u kulatého stolu (speed mentoring), které pak mohou přenést zpět do společnosti.

Leden – Březen 2022 skončil 4. cyklus projektu: <https://bpwcr.cz/mentoring/empoweringwomen4/> v partnerství s [Magenta Experience Center](#).

Listopad – prosinec 2022: jsme zahájily 5. cyklus <https://bpwcr.cz/mentoring/empoweringwomen5/> v partnerství s AB Inbev.

Děkujeme za podporu mentorkám firemních členů.



6. Členství

Členství – víc než jen komunita.

Aktivita členek a firemních partnerů měla během roku 2022 významný přínos pro naši členskou komunitu. Díky jejich oddanosti a angažovanosti jsme mohly dosahovat našich cílů a podporovat ženy ve svém profesním rozvoji. Následující statistiky a příklady ukazují, jak členky BPWCR aktivně přispěly ke společnému růstu a posílení naší organizace.

Aktivita členek v průběhu roku 2022:

Mentoringové Programy

Naše organizace může být hrdá na 66 členek, které se zapojily do mentoringových programů v rolích mentorek. Tyto ženy nejen sdílely své bohaté zkušenosti, ale také inspirovaly a podpořily mnoho mladých profesionálních žen na jejich kariérní cestě.

Účast na klíčových setkáních komunity

V roce 2022 se 71 našich členek aktivně účastnilo klíčových setkání komunity. Tato aktivita nejen posiluje naši organizaci, ale také nám umožňuje být v popředí diskuzí a rozhodování, která ovlivňují profesionální život žen v České republice.

Facilitátorky Akademie pro začínající podnikatelky (AWE)

Tři naše členky se staly facilitátorkami druhého ročníku Akademie pro začínající podnikatelky (AWE). Tato role jim umožnila předávat své znalosti a dovednosti další generaci žen, které se rozhodly podnikat.

Networkingové obědy

Šest našich členek vedlo networkingové obědy, které spojily profesionálky z různých oborů. Tato iniciativa podpořila vytváření silných profesních sítí a vzájemného sdílení know-how.

Značná aktivita našich členek v roce 2022 je důkazem jejich oddanosti naší organizaci a našemu společnému cíli - podporovat ženy v dosahování profesního a osobního úspěchu. Děkujeme všem našim členkám a firemním partnerům za jejich neustálou angažovanost a přínos, kterým obohacují naši komunitu.



Altro Management, Karásková Jana, MJ Hotel Advisor, Nadace krásy pomoci, The Simplified Mind.

<https://bpwcr.cz/clenstvi/>

7. Kalendář akcí

- 25.01.2022 Online diskuse projektu ŽENY, rodina, kariéra
- 28.01.2022 EW4 mentoring - Zuzana Lošáková, Libuše Kyzlinková
- 07.02.2022 Kavárna BPWCR online s Klárou Samkovou
- 25.02.2022 EW4 mentoring - Klára Lichá, Miroslava Barčová
- 03.03.2022 Setkání v Muzeu Salvatora Dalí Enigma
- 07.03.2022 Kavárna BPWCR online
- 17.03.2022 Networkingový oběd s Kateřinou Bělkovou
- 24.03.2022 Setkání pro mentorky EPD2022 s Cristinou Muntean
- 25.03.2022 EW4 mentoring - Radka Zahradková, Barbora Jarošová
- 30.03.2022 Setkání pro mentorky EPD2022 se Simonou Šaškovou
- 08.04.2022 Konference Equal Pay Day 2022
- 09.04.2022 Mentoringový Den Equal Pay Day 2022
- 10.04.2022 Online Mentoring Equal Pay Day 2022
- 09.05.2022 Kavárna BPWCR - Co dělám, děláš, děláme?
- 19.05.2022 Ženy jako investorky – Jak ochránit svoje peníze
- 10.06.2022 AWE závěrečný ceremoniál US rezidence
- 13.06.2022 Kavárna BPWCR s Markétou Stanovou
- 16.06.2022 Členská schůze BPWCR
- 16.06.2022 Koncert Renaty Drossler
- 16.06.2022 ČŽL konference: Čas na rovnost žen a mužů
- 12.07.2022 Slow procházka Prahou pohostinnou Pražská šunka
- 25.08.2022 FINdependence Day 2022
- 13.09.2022 Společný běh BPWCR & AWE pro Teribear
- 20.09.2022 Setkání komunity WEPs - Velvyslanectví Kanada
- 20.09.2022 Praha 4 mentoring - Mirka Barčová Křivánková
- 26.09.2022 Kavárna BPWCR - setkání mentorek HR days
- 05.10.2022 African Thanda show
- 12.10.2022 HR days 2022
- 13.10.2022 HR days 2022
- 14.10.2022 SAPA: mezikulturní dialog
- 02.11.2022 Vycházka historickou Prahou pohostinnou
- 04.11.2022 1. setkání Empowering Women Mentoring 5 v Mondelez
- 14.11.2022 Kavárna BPWCR
- 15.11.2022 Praha 4 mentoring - Markéta Stanová
- 22.11.2022 Setkání komunity WEPs - Philip Morris
- 23.11.2022 Setkání AWE a Women network MSD
- 02.12.2022 2. setkání Empowering Women Mentoring 5 v GasNet
- 06.12.2022 Praha 4 mentoring - Lenka Kousková
- 12.12.2022 Adventní kavárna BPWCR v Art&Coffee
- 13.12.2022 GasNet signatářem WEPs

8. Marketing

Připojte se k nám na sociálních sítích a pomozte nám podpořit rovné příležitosti v Česku.

- [FB EPD](#) (3507 followers)
- [FB BPWCR](#) (4207 followers)
- [FB YOUNG BPWCR](#) (514 followers)
- [FB group members BPWCR](#) (78 members)
- [FB group Volunteer EPD](#) (216 members)
- [FB group AWE](#) (433 members)
- [Linked IN BPWCR](#) (1566 followers)
- [Linked IN EPD](#) (1021 followers)
- [Instagram BPWCR](#) (743 followers)
- [YouTube BPWCR](#) (363 followers with all EPD talks)
- [Twitter BPWCR](#) (154 followers)

Newslettery

K pravidelné komunikaci s cílovou skupinou využíváme nástroj SmartEmailing, ve kterém jsme vytvořily [15 informativních newsletterů](#), z toho 7 komunitních pro členky a firemní členy BPWCR.

18.01.2022	NWL BPWCR 01/2022
30.01.2022	NWL BPWCR 01/2022_členky
11.02.2022	NWL BPWCR 02/2022
07.03.2022	NWL BPWCR 03/2022
22.03.2022	NWL BPWCR 03/2022_členky
28.04.2022	NWL BPWCR 04/2022_členky
12.05.2022	NWL BPWCR 05/2022
24.05.2022	NWL BPWCR 05/2022_členky
30.06.2022	NWL BPWCR 06/2022_členky
04.08.2022	NWL BPWCR 08/2022
29.09.2022	NWL BPWCR 09/2022
23.10.2022	NWL BPWCR 10/2022_členky
10.11.2022	NWL BPWCR 11/2022
24.11.2022	NWL BPWCR 11/2022_členky
17.12.2022	NWL BPW CR 12/2022

9. Výkaz zisku a ztráty a rozvaha za rok 2022

Výkaz zisku a ztráty
podle Přílohy č. 2
vyhlášky č. 504/2002 Sb.

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY v plném rozsahu ke dni 31.12.2022 (v celých tisících Kč)

Název, sídlo a právní forma účetní
jednotky
Business & Professional Wome
Václavské náměstí 802/56
Praha 1
110 00

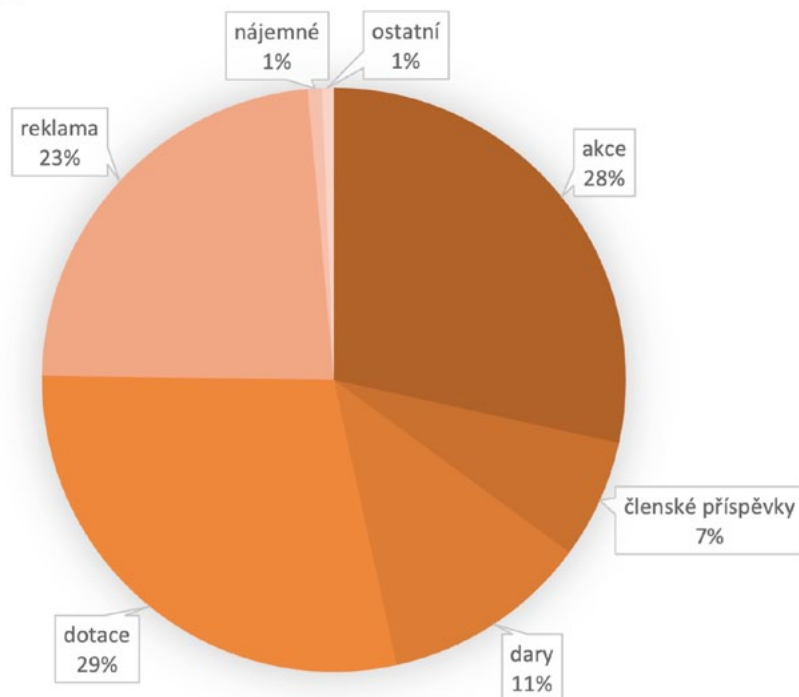
Účetní jednotka doručí:
1 x příslušnému finančnímu orgánu

IČO
22821431

Označení	TEXT	Číslo řádku	Činnosti			
			Hlavní	Hospodářská	Celkem	
			5	6	7	
A. I.	Spotřebované nákupy a nakupované služby	Součet A.I.1. až A.I.6.	2	2 596	1 810	4 406
A. I. 1.	Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladovaných dodávek		3	107		107
A. I. 2.	Prodané zboží		4	75		75
A. I. 3.	Opravy a udržování		5	20		20
A. I. 4.	Náklady na cestovné		6	145		145
A. I. 5.	Náklady na reprezentaci		7	209		209
A. I. 6.	Ostatní služby		8	2 040	1 810	3 850
A. III.	Osobní náklady	Součet A.III.10. až A.III.14.	13	960		960
A. III. 10.	Mzdové náklady		14	880		880
A. III. 11.	Zákonné sociální pojištění		15	78		78
A. III. 13.	Zákonné sociální náklady		17	2		2
A. V.	Ostatní náklady	Součet A.V.16. až A.V.22.	21	187		187
A. V. 16.	Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále		22	1		1
A. V. 18.	Nákladové úroky		24	5		5
A. V. 19.	Kursově ztráty		25	17		17
A. V. 22.	Jiné ostatní náklady		28	164		164
A. VI.	Odpisy, prodaný majetek, tvorba a použití rezerv a opravných položek	Součet A.VI.23. až A.VI.27.	29		82	82
A. VI. 23.	Odpisy dlouhodobého majetku		30		82	82
A. VII.	Poskytnuté příspěvky	Hodnota A.VII.28.	35	55		55
A. VII. 28.	Poskytnuté členské příspěvky a příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami		36	55		55
	Náklady celkem	Součet A. I. až A.VIII.	39	3 798	1 892	5 690
B. I.	Provozní dotace	Hodnota B.I.1.	41	1 664		1 664
B. I. 1.	Provozní dotace		42	1 664		1 664
B. II.	Přijaté příspěvky	Součet B.II.2. až B.II.4.	43	1 048		1 048
B. II. 3.	Přijaté příspěvky (dary)		45	666		666
B. II. 4.	Přijaté členské příspěvky		46	382		382
B. III.	Tržby za vlastní výkony a za zboží		47	767	2 234	3 001
B. IV.	Ostatní výnosy	Součet B.IV.5. až B.IV.10.	48	16		16
B. IV. 8.	Kursově zisky		52	1		1
B. IV. 9.	Zúčtování fondů		53	6		6
B. IV. 10.	Jiné ostatní výnosy		54	9		9
	Výnosy celkem	Součet B. I. až B.V.	61	3 495	2 234	5 729
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	ř. 61 - (ř. 39 - ř.37)	62	-303	342	39
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	ř. 62 - ř. 37	63	-303	342	39

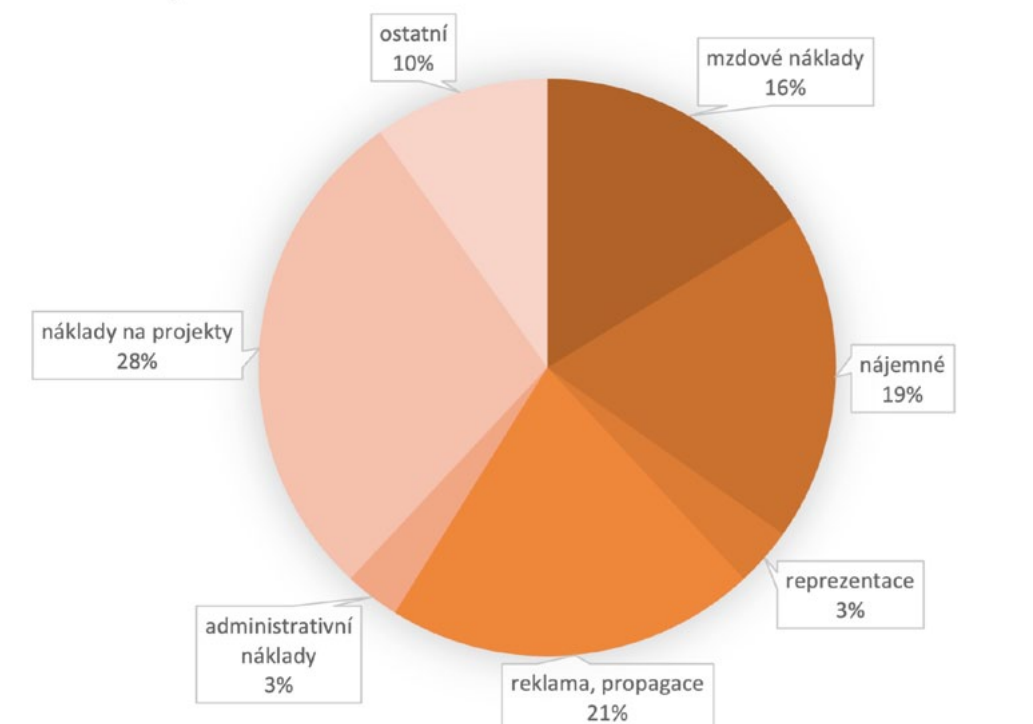
Hospodářský výsledek**2022****-92 436**

Výnosy 2022



Výnosy	2022	%
akce	1 651 768	28,48
členské příspěvky	381 963	6,59
dary	666 138	11,48
dotace	1 663 484	28,68
reklama	1 353 630	23,34
nájemné	45 000	0,78
ostatní	38 345	0,66
CELKEM	5 800 328	100,00

Náklady 2022



Náklady	2022	%
mzdové náklady	960 091	16,29
nájemné	1 089 814	18,49
reprezentace	194 322	3,30
reklama, propagace	1 223 400	20,76
administrativní náklady	182 215	3,09
náklady na projekty	1 663 484	28,23
ostatní	579 438	9,83
CELKEM	5 892 764	100,00

Zprávu vyhotovil tým BPWCR v roce 2023.