
VÝROČNÍ ZPRÁVA

ZA ROK 2017



BUSINESS & PROFESSIONAL WOMEN VÁS SRDEČNĚ ZVE
NA 8. ROČNÍK PRACOVNĚ ZÁŽITKOVÉ KONFERENCE

ŽENY SOBĚ
Clarion Congress Hotel Prague 24–25/3/2017

equal pay day, -

Když ženy táhnou za jeden provaz, dokážou neuvěřitelné věci.
Sdílejte své zkušenosti a prožijte dva dny nabitě energií.
Získejte nové podněty k osobnímu i profesnímu rozvoji.
Více na www.equalpayday.cz

Business & Professional Women CR, z.s.

je zapsána v obchodním rejstříku Městského soudu v Praze pod spis. značkou L 21044
se sídlem palác Fenix, Václavské nám. 802/56, 110 00 Praha 1, IČO 228 21 431, DIČ: CZ22821431
bankovní spojení: ČSOB, číslo účtu: 256441395/0300



Osnova

1. Poslání Business & Professional Women ČR
2. Hlavní cíle na rok 2018 / 2019
3. Členská základna
4. Tým BPW
5. BPW v regionech
6. Equal Pay Day
7. Akce
8. Projekty
9. Partneři a fundraising
10. Hospodaření organizace



1. Poslání Business & Professional Women CR

Business & Professional Women CR z.s. je již od počátku roku 2010 součástí mezinárodní federace Business and Professional Women (BPW International), která se za více než 85 let své existence stala nejlivnější sítí žen profesionálek, která má své zastoupení v 95 zemích na pěti kontinentech a sdružuje více než 45 tisíc žen.

Mezi **naše cíle** patří podpora profesionálního rozvoje žen na všech úrovních tak, aby měly možnost stát se ekonomicky nezávislými. Propojujeme zkušené ženy s těmi, které vyhledávají různé formy svého osobního rozvoje a tomu přizpůsobujeme naše aktivity. Jedná se zejména o programy, které pomáhají ženám k návratu na pracovní trh, k rozvoji jejich kariéry, podporují začátky i rozvoj jejich podnikání. Našimi projekty pomáháme chránit práva žen, překonávat různá omezení a pečujeme o vzdělávání a osobní rozvoj. Za hlavní nástroj, který hojně využíváme, pokládáme mentoring.

Naši vizi je rovné zapojení žen a mužů do rozhodovacích pozic a velkou prioritu vidíme v odstranění rozdílů v odměňování žen a mužů. Tuto vizi se snažíme naplňovat prostřednictvím našeho největšího projektu Equal Pay Day - ŽENY SOBĚ, který se během osmi ročníků, které jsme již uspořádaly, stala velmi vyhledávaným setkáním žen, jež o rozvoj své kariéry nebo podnikání pečují s těmi, které jsou ve svých oborech pokládány za odbornice.

Cílovou skupinou jsou ženy, které se zajímají o zlepšení postavení žen ve všech oblastech společnosti, které podporují přijetí vlastní zodpovědnosti za rozvoj společnosti a které podporují rozvoj přátelství, pochopení a spolupráce mezi pracujícími ženami celého světa.

Většiny aktivit organizace se mohou účastnit i ženy, které nejsou členkami organizace, vítáni jsou i muži, kteří se ztotožňují s cíli naší organizace a chtějí v toto téma podpořit.

2. Hlavní cíle pro rok 2018/2019

Příprava a úspěšné oslavy 10. ročníku konference Equal Pay Day

Konference EPD je každým rokem výrazně úspěšnější, než předchozí ročníky, zejména jejím **narůstajícím mezinárodním přesahem**. Zvyšujeme nejen počet zahraničních hostů, ale na 9. ročníku se nám také podařilo zaujmout i zahraniční návštěvníky konference.

Další novinkou je, že **ženy důvěřují kvalitě** naší akce a proto se nám daří vstupenky prodávat již před koncem roku 2017. Zvyšuje se počet vstupenek prodaných do firem a objem tržeb ze vstupenek se již stává významným zdrojem financování celé akce.

V roce 2019 zažijeme výroční 10. ročník konference, do kterého bychom rády zapojily všechny organizace a účastnice, kteří již v minulosti akci podpořili, budou oslavovat úspěch spolu s námi a ponese myšlenku rovnosti platů do další éry.

Rozšíření mentoringu a speed mentoringu do dalších organizací a korporací

V této oblasti máme největší rezervy, chybí nám zejména kapacity. Již pravidelně organizujeme malé konference například ve společnosti Wunderman a kromě úspěšných HR Days, kam každoročně vysíláme podporu 20 mentorek, jsme nedávno ujednaly mentoringovou spolupráci s All festivalem. Pravidelné rozšíření speed mentoringu do firem se pokusíme znovu implementovat od září 2018.



Zapojení členek sítě do aktivit organizace, využití jejich potenciálu a prohloubení spolupráce s firemními členy organizace

Řada členek se postupně zapojuje do dění v organizaci, nově také díky vytvoření [uzavřené skupiny](#) na facebooku. V této oblasti ale stále máme velké rezervy. Řešení vidíme ve vytvoření několika pracovních skupin, kde budou členky společně řešit jednotlivé projekty a nosná témata organizace.

Do konce roku 2018 bychom chtěly zapojit 50% členek a firemních členů do pravidelných klubových aktivit organizace.

Navazování a rozšiřování spolupráce s dalšími organizacemi se společným tématem

V této oblasti jsme dosáhly řady velkých úspěchů. Prostřednictvím Asociace veřejně prospěšných organizací (dále jen **AVPO**) jsme vyslaly 5 členek studovat Vyšší odbornou školu žurnalistiky na 3 roky. V rámci jejich studia jsou členky zapojeny do odborné praxe v BPWCR a vzniká tak mnoho nových výstupů v oblasti PR.

Rovněž spolupráce s **Českou ženskou lobby** (dále jen ČŽL) se prohloubila. Do organizace jsme přivedly další nové organizace a také jsme využily několik školení v rámci jejich projektu Profesionalizace.

S Profesií pokračujeme v odborném partnerství na HR Days a s MotivemP pomáháme natáčet neokoukané [MotivPTalks](#), jež zahrnují rozhovory mnoha našich hostů a členek organizace.

Budování organizace jako transparentní, otevřené, moderní neziskové organizace

Pro zkvalitňování naší práce jsme využily projektu Profesionalizace, kde jsme se za pomoci expertek - Marie Petrovové, Lídy Duškové, Hanky Krejčí a Jany Matouškové snažily zlepšit procesy a postupy naší organizace a proškolit zaměstnankyně v oblastech, ve kterých jsou expertky odbornicemi. Možnosti projektu jsme bohužel nevyužily v plném rozsahu a řadu činností bude nutné upravit. Nastavené změny se pokusíme implementovat v průběhu roku.

I přesto má BPWCR mezi neziskovými organizacemi vybudované velmi **dobré jméno**, takže v implementaci dalších opatření pokračuje. Kromě využívání CRM systému Salesforce jsme zahájily využívání nového softwaru Ofico, jež bude řídit stávající a nové projekty.

Organizace se stala vyhledávaným partnerem nejen tuzemských aktivit, ale i zahraničních vzdělávacích projektů. Pochvala a díky patří všem zmíněným.

3. Členská základna

Dlouhodobě uznáváme společné hodnoty a cíle. Naše členky:

- se chovají **profesionálně** při své činnosti ekonomické, politické i společenské
- zapojují se do networkingu, mentoringu a lobbingu v zájmu **ženské solidarity**
- celoživotně se **vzdělávají**
- pomáhají propagovat hodnoty organizace BPW a její aktivity, jsou loajální
- podporují členky Mladého klubu, vzájemně se respektují a důvěřují si
- **spolupracují** s ženskými organizacemi k dosažení společných cílů
- podporují Equal Pay Day a jeho myšlenku na národní i mezinárodní úrovni
- rozvíjí přátelství mezi národy a různými kulturami
- myslí a jednají lokálně, národně i mezinárodně

K 31.12.2017 měla organizace celkem 115 členek.

4. Tým BPW

Do týmové práce se v roce 2017 zapojila Helena Dreiseitlová, Pavlína Chvalinová, Monika Klucová, Hana Krejčí, Marie Petrovová a Lída Dušková.

Do prezidia spolku byly zvoleny Lenka Kousková jako víceprezidentka, Jana Matoušková jako víceprezidentka, Lenka Šťastná jako prezidentka a Zora Hájek.



Všechny činnosti kontroluje Kontrolní komise v čele s Lenkou Švecovou.

Od ledna na akci Equal Pay Day 2017 pracovalo 5 žen týmlídrů (Michaela Melicher, Lucie Kittlová, Jana Vašíčková, Tereza Melišová a Julie Válková) a dalších 79 dobrovolnic. Děkujeme ♥





5. BPW v regionech

BPW Roztoky

V říjnu 2014 byl v Roztokách u Prahy založen klub žen BPW, který vede [Lenka Švecová](#), dlouholetá členka organizace. Semináře, které v Roztokách u Prahy realizujeme, mají vzdělávací charakter. Klub dlouhodobě spolupracuje s Městskou knihovnou Roztoky. Členky organizace BPW často působí na akcích jako lektorky. Průměrná návštěvnost je 13 osob. V roce 2017 proběhlo sedm seminářů a workshopů, které byly zaměřeny na tyto oblasti - výchovu dětí, vliv IT technologií na výchovu dětí a mládeže, nezapomněly jsme na důležité momenty z oblasti pracovního trhu např. jak napsat fungující životopis, jak se připravit na pohovor ve firmě, nebo oblast řízení vlastních priorit.

Pro rok 2018 máme připravena tato témata: GDPR, žena a finance, zabydlení se ve zdraví, sebevědomí člověka, vliv stresu na člověka a jeho odolnost.

BPW Mladý klub

Young klub BPW sdružuje členky klubu do 26 let. V tuto chvíli nemá klub vedoucí ředitelku, která by zapojila ostatní mladé ženy do akce a uměla by se napojit na [Young BPW International](#), kde se dá připojit k mnoha zajímavých aktivitám, seminářům a konferencím. Členky BPW se snaží udržovat alespoň online FB kanál na [sociální síti](#).

6. Equal Pay Day

8. ročník konference Ženy sobě v rámci Equal Pay Day se opět konal v Clarion Congress Hotel Prague, ve dnech 24. - 25. března 2017.

Závěrečnou zprávu si můžete [přečíst online na webu](#).

Celou akci opět provázela rozsáhlá jarní kampaň s tématem rovnosti platů, která oslovila více než osob a osobností českého byznysu také pomocí mediálních partnerů akce. Velké díky za podporu patří hlavnímu mediálnímu partnerovi **TV Nova**.

Páteční konferenci zahájila její excelence **Anna Viktoria Li** – velvyslankyně Švédska, díky které se nám podařilo otevřít téma **feminismu a realizaci žen ve firmách nebo v podnikání**. Celé obsazení řečnických duetů i moderátorská dvojice ženy a muže, přesně propojila nosné téma letošního ročníku: **Spolupráce žen a mužů**.

V sobotu jsme v 5 hodinových blocích zaregistrovaly **2031** účastnic, jež mohly vybírat ze **106ti** hodin podpory formou speed mentoringových workshopů, kde se mohly osobně setkat s 60 mentorkami v pozici role models. Generální ředitelka společnosti Mary Kay jež je naším tradičním partnerem, **Barbora Chuecos**, zase zmiňuje, že u jejího stolu ženy "hodně mluvily o dětech a že je krásné, jak nás vedou k většímu štěstí - jen je poslouchat."

[Fotogalerie celé akce](#) a [videozáznamy](#)

7. Akce

77 řádků (akcí) odhaluje letošní Kalendář akcí BPWCR !

V roce 2017 jste se s námi mohli potkat na 8. ročníku konference Ženy sobě (Equal Pay Day), dále v 11 klubových kavárnách a na 10 networkingových obědech jsme propojily 273 žen, představily 10 hostů a propagovaly jsme 3 místa pro setkávání (Siddharta Café, Crystal Bar Lounge a Il Mulino restaurant).

10 setkání z cyklu Hodně toho víme, aneb Babo rad', propojilo přes stovku žen, nevygenerovalo však žádné nové členky. Mladý klub se zapojil do příprav Billion rising March s Hankou Kynychovou a Barbora Nesvadbová nám přečetla úryvek ze své nové knihy na setkání Svátek slavní Lenky.

Jako odborný partner působilo BPWCR na akci HR DAYS 2017, konferenci Restart Myšlení, anglické konferenci Understanding Human Mind, TEDxWomen 2017 a vedla také debatu na půdě Americké Ambasády na téma ženy a podnikání.

V roce 2017 jsme také uspořádaly celkem 3 VIP setkání pro firemní členy a partnery a to VIP shopping ve FASHION Arena Prague, setkání mentorek a partnerů EPD a VIP večeří s Antonii Burell.

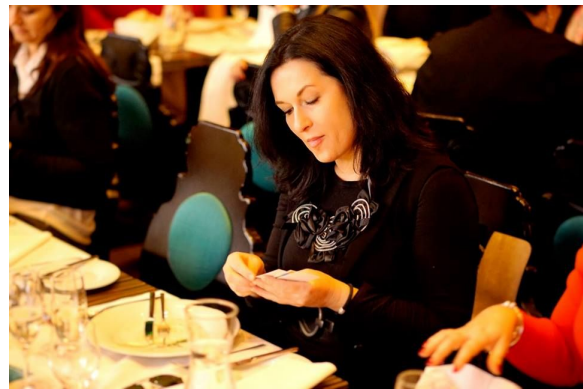
V Café Martin Karlín proběhl poslední kulatý stůl ve spolupráci s Osmičkou pro rodinu.

Fotogalerie z akcí

Každý měsíc je možné se sejit v neformálních kavárnách či se účastnit setkání našich členek.



Každý měsíc tradiční networkingový oběd se zajímavým hostem slouží pro plné rozvinutí Vaší sítě kontaktů. Dostatečný počet vizitek a minutové představení je nezbytnou součástí.



Akce, kde můžeme prezentovat své aktivity (Americká Ambasáda, Francouzská ambasáda)



Lenky mají svátek s Barbarou Nesvadbovou

Den otevřených dveří ve škole Cesta k úspěchu



Konference Young & Rubicon s Mirkou Čejkovou, p. Valovou a Lenkou Šťastnou



Křest studie rovnosti na MPSV

Equal Pay Day - Ženy Sobě 2017



VIP Setkání partnerů a mentorek v prostorách společnosti Randstad



Setkání s Draganem Vujovic



Semináře Babo rad'



Women's Golf Day ve Zbraslavi se Sárou Kouskovou



Den Evropy a prezentace projektů Erasmus



Naše projekty prezentujeme v médiích (TV Nova, ČT) i na konferencích (TEDxWomen, MPSV)



Naše rozhovory najdete v tištěných i online médiích.



ŽENA, CO NÁS BAVÍ

Lenka Šťastná (60)

Pomáhat ženám je mé poslání

Ženám prý chybí solidarita neboli síťování. V podstatě to znamená „já na bráchu, brácha na mě“ a v pomáhání jeden druhému jsou lepší muži. Lenka to chce změnit.

MUSÍME SÍŤOVAT
Jenže jedna věc je vědět, co je špatné, a druhá změnit to. Psychologové tvrdí, že vůbec nejtěžší je změnit myšlení. A právě o to se Lenka Šťastná snaží. Kvůli ženám, kvůli sobě i kvůli své dceři. „Pomáhám ženám najít cesty, jak se vzájemně podpořit, sdílet svoje zkušenosti, inspirovat se. Vlastně se dá říct, že hledám nové ženské vzory. Chci, aby ženy byly dost sebevědomé na to, aby si svůj úspěch definovaly samy, aby si do toho prostě nenechaly mluvit. Víte, ženy se teprve učí propojovat se, společně využívat vzájemné kontakty, často je jim líto věnovat čas tomu, že jdou mezi lidi, že se do nějaké ženské skupiny zapojí, protože mají pocit, že je to jen povídání, a místo toho by mohly dělat něco pořádného. Jenomže právě podpora, solidarita, úcta – ty se rodí tam, kde funguje vzájemné naslouchání.“

JSME VELKÁ RODINA
Mimochodem u Lenky by člověk čekal, že mateřská se jí vůbec netýkala a důležitější než rodina je pro ni práce. Ale není to pravda. „Roli ženy-matky hodně uznávám a zakládám si na naší velké rodině. Ačkoliv jsou děti dospělé, trávíme víkendy všichni pohromadě: moji rodiče, děti s rodinami, sestra s přítelem a dětmi a jejich rodinami. Je nás opravdu hodně, takže je jasné, že i vaření je vážně důležité,“ tvrdí žena, která od začátku do všech prací zapojovala nejen sebe, ale i muže a děti.

„Být doma s dětmi rozhodně není ztráta času. Co je ale určitě strašně nespravedlivé, je propad v příjmech. To je ten okamžik, kdy se žena stává totálně závislou. A snad ještě nespravedlivější mi připadá ztráta prestiže. Nevážíme si žen, které se starají o domácnost a o děti. Bereme to jako samozřejmost, a přitom je to hodně náročná práce. Dobře vychovat děti je přece to nejzásadnější, co mohou ženy (ale i muži) pro společnost udělat.“

„SPOLEČNOST SE NA MUŽE A ŽENY NEDĚLÍ, SPOLEČNOST SE Z NICH SKLÁDÁ.“

POCHVALTE KOLEGYNÍ
„Chybí nám sebevědomí. Chceme-li ho získat, musíme se samy naučit respektovat, chválit a oceňovat – sebe i ostatní. Zkuste říct své kolegyni jen tak, za co si jí vážíte, co na ní oceňujete. Dokážete to? A dokáže ona tu pochvalu přijmout? Na tom prostě musíme společně pracovat.“

42 | www.bleskprozeny.cz

ŽENA, CO NÁS BAVÍ

Pomáhat ženám je mé poslání

Ženám prý chybí solidarita neboli síťování. V podstatě to znamená „já na bráchu, brácha na mě“ a v pomáhání jeden druhému jsou lepší muži. Lenka to chce změnit.

MUSÍME SÍŤOVAT
Jenže jedna věc je vědět, co je špatné, a druhá změnit to. Psychologové tvrdí, že vůbec nejtěžší je změnit myšlení. A právě o to se Lenka Šťastná snaží. Kvůli ženám, kvůli sobě i kvůli své dceři. „Pomáhám ženám najít cesty, jak se vzájemně podpořit, sdílet svoje zkušenosti, inspirovat se. Vlastně se dá říct, že hledám nové ženské vzory. Chci, aby ženy byly dost sebevědomé na to, aby si svůj úspěch definovaly samy, aby si do toho prostě nenechaly mluvit. Víte, ženy se teprve učí propojovat se, společně využívat vzájemné kontakty, často je jim líto věnovat čas tomu, že jdou mezi lidi, že se do nějaké ženské skupiny zapojí, protože mají pocit, že je to jen povídání, a místo toho by mohly dělat něco pořádného. Jenomže právě podpora, solidarita, úcta – ty se rodí tam, kde funguje vzájemné naslouchání.“

JSME VELKÁ RODINA
Mimochodem u Lenky by člověk čekal, že mateřská se jí vůbec netýkala a důležitější než rodina je pro ni práce. Ale není to pravda. „Roli ženy-matky hodně uznávám a zakládám si na naší velké rodině. Ačkoliv jsou děti dospělé, trávíme víkendy všichni pohromadě: moji rodiče, děti s rodinami, sestra s přítelem a dětmi a jejich rodinami. Je nás opravdu hodně, takže je jasné, že i vaření je vážně důležité,“ tvrdí žena, která od začátku do všech prací zapojovala nejen sebe, ale i muže a děti.

„Být doma s dětmi rozhodně není ztráta času. Co je ale určitě strašně nespravedlivé, je propad v příjmech. To je ten okamžik, kdy se žena stává totálně závislou. A snad ještě nespravedlivější mi připadá ztráta prestiže. Nevážíme si žen, které se starají o domácnost a o děti. Bereme to jako samozřejmost, a přitom je to hodně náročná práce. Dobře vychovat děti je přece to nejzásadnější, co mohou ženy (ale i muži) pro společnost udělat.“

„SPOLEČNOST SE NA MUŽE A ŽENY NEDĚLÍ, SPOLEČNOST SE Z NICH SKLÁDÁ.“

POCHVALTE KOLEGYNÍ
„Chybí nám sebevědomí. Chceme-li ho získat, musíme se samy naučit respektovat, chválit a oceňovat – sebe i ostatní. Zkuste říct své kolegyni jen tak, za co si jí vážíte, co na ní oceňujete. Dokážete to? A dokáže ona tu pochvalu přijmout? Na tom prostě musíme společně pracovat.“

5 našich členek studuje díky spolupráci s AVPO Vyšší odbornou školu žurnalistiky odbornice nás prováděly projektem Profesionalizace



Účast na mezinárodní konferenci v Tbilisi, odkud vzešla i hlavní hostka konference Maggie Semple a vzniká nový klub BPW Georgia.



Kalendář akcí 2017

datum	NÁZEV AKCE	Typ akce
4.1.2017	Ostrý rozjezd EPD	Kavárna
11.1.2017	Praktické marketingové rady (Katka Reichertová)	Babo rad'
12.1.2017	Roztoky - Krása a ošklivost jako fenomén lidstva	BPW Roztoky
19.1.2017	Šárka Drozdová hostem v Budha Bar Prague	Networkingový oběd
26.1.2017	Jak mít muže, děti a podnikání a nezbláznit se s Janou Matouškovou	Osmička pro rodinu
1.2.2017	Kavárna - jak pokračují přípravy EPD	Kavárna
6.2.2017	Nacvičování tance s Hankou Kynychovou	Young BPW
8.2.2017	Jak být sama sebou a odolávat tlaku okolí i společnosti (Lenka Benešová)	Babo rad'
9.2.2017	Přijmout či nepřijmout homeopatii do našich životů	BPW Roztoky
14.2.2017	Tancem proti násilí, ve spolupráci s ČZL	Young BPW
16.2.2017	Simona Weidnerová hostem v Siddharta Café	Networkingový oběd
23.2.2017	Svátek mají Lenky s Bárrou Nesvadbovou, La Gallery Novesta	klubová akce BPW
1.3.2017	Kavárna - jdeme do finále! Konference EPD za dveřmi.	Kavárna
8.3.2017	Globální svět v životě ženy (Jiřina Castorena Sanchez)	Babo rad'
9.3.2017	Roztoky - Na co by každá máma měla myslet především	BPW Roztoky
24.3.2017	EPD 2017 konference	EPD 2017
24.3.2017	VIP večeře Antonie Burrell	VIP akce BPWCR
25.3.2017	EPD 2017 mentoring day	EPD 2017
25.3.2017	OMLP představení projektu	OMLP
1.4.2017	Móda Fashion Days - jízďárna hradu Český Krumlov	akce u partnera
5.4.2017	Kavárna	Kavárna
12.4.2017	Zkušenosti úspěšných podnikatelek (Ladka Soukupová, Markéta Fleischerová, Markéta Raková)	Babo rad'
20.4.2017	Fungující životopis, aneb jak se dostat na pohovor	BPW Roztoky
20.4.2017	Přednáška Dragan Vujovič - z tlaku dokonalosti do pohody	akce u partnera
21.4.2017	Schůzka k projektu Profesionalizace	Profesionalizace
3.5.2017	Kavárna	Kavárna
4.5.2017	Den Evropy - Střelecký ostrov	OMLP
9.5.2017	9.5. - 25.5. stážisti z Polska, Young BPW, praxe v BPW	spolupráce s ERA
10.5.2017	Korunové milionářky (Lenka Kousková)	Babo rad'
11.5.2017	workshop Antonia Burrell	akce BPWCR
11.5.2017	Výchova dětí s tabletem v ruce	BPW Roztoky
12.5.2017	12-19 MAY TC Běláhrad, Srbsko, projekt (5 členek)	GPCO
23.5.2017	Školení do projektu Profesionalizace	Profesionalizace
24.5.2017	setkání mentorek a partnerů EPD	VIP akce BPWCR
25.5.2017	Host Monika Horníká (GSK) v Siddharta Café	Networkingový oběd
26.5.2017	Understanding Human Mind s Loredanou Popasav	partner konference
6.6.2017	Den golfu pro ženy na Zbraslavi, Lenka Kousková	klubové setkání

7.6.2017	Kavárna - Projekty Erasmus plus	Kavárna
7.6.2017	Debata ženy a podnikání na Americké Ambasádě v Praze	akce u partnera
14.6.2017	Babo rad' - Cestování Jinak (Adriena Černá)	Babo rad'
15.6.2017	Restart Myšlení	partner konference
22.6.2017	host Kateřina Reimitzová, La Cucina Italiana	Networkingový oběd
27.6.2017	členská schůze = valná hromada BPW	akce BPWCR
11.7.2017	11-12 July Vyladte se do pohody, dvoudenní kurz hormonální jógy s Janou Hrabalovou	akce s členkou
18.7.2017	VIP shopping afternoon ve Fashion Arena Praha	akce u partnera
20.7.2017	Host Michal Brozman, Crystal Lounge	Networkingový oběd
20.7.2017	20-27 July KIKINDA, Serbia, GPCO (5 členek Young)	projekt Erasmus
2.8.2017	Kavárna	Kavárna
9.8.2017	Setkání s Kristinou Blahnik, Pop up Academy	akce u partnera
15.8.2017	15-16 Aug Vyladte se do pohody, dvoudenní kurz hormonální jógy	akce s členkou
17.8.2017	Lenka Nová hostem v Crystal Baru Praha	Networkingový oběd
1.9.2017	1 - 8 sept IDIS SWEDEN, Malmo, Women Equilibrium	projekt Erasmus
6.9.2017	Kavárna	Kavárna
13.9.2017	Jak zopakovat úspěch (Mirka Čejková)	Babo rad'
15.9.2017	15-17 sept TBILISI, účast na konferenci	mezinárodní konference
16.9.2017	Záříme - sportovní odpoledne pro seniory PrávěTeď	akce u partnera
17.9.2017	Premiéra filmu Bosenské pyramidy s Janou Pozlovskou	akce s členkou
19.9.2017	Cesta k úspěchu - beseda k práci s nadanými dětmi	akce u partnera
20.9.2017	20-28 sept projekt COOP! Polsko (3 členky)	projekt Erasmus+
21.9.2017	Dana Hanousková hostem v Crystal Baru Praha	Networkingový oběd
27.9.2017	20th Global WINConference	mezinárodní konference
2.10.2017	Koncert Slovenští muži vrací úder	akce u partnera
4.10.2017	Kavárna + Jana Pozlovská - Skvělý zrak bez brýlí	kavárna
4.10.2017	konference Koučink centrum Talent exploring	akce s členkou
5.10.2017	5-10 říjen Zájezd do Itálie se Slow Food	akce pro členky
11.10.2017	Setkání na téma Ochrana dat (Lída Dušková)	Babo rad'
12.10.2017	Jak být v pohodě s náctiletým	BPW Roztoky
19.10.2017	Viera Černá hostem v Crystal Baru Praha	Networkingový oběd
23.10.2017	The 29th BPW International Congress v Káhiře	mezinárodní konference
25.10.2017	HR Days - mentoring našich členek	akce u partnera
26.10.2017	HR DAYS - mentoring našich členek	akce u partnera
1.11.2017	Kavárna	Kavárna
2.11.2017	TEDx WOMen	partner konference
4.11.2017	4-10 NOV TC GPCO, Makedonie, Stip (5 členek)	projekt Erasmus+
8.11.2017	Osobní značka (Lenka Švecová a Pavlína Chvalinová)	Babo rad'
9.11.2017	Jak řídit sama sebe	BPW Roztoky
23.11.2017	Hana Raková v II Mulino restaurant	Networkingový oběd

6.12.2017	Kouzlo vánoc v 21. století (Vanda Vaníčková)	Kavárna + Babo rad'
7.12.2017	Den otevřených dveří školy Cesta k úspěchu	akce u partnera
14.12.2017	Tereza Pokorná na vánočním obědě v Il Mulino restaurant	Networkingový oběd

8. Projekty

Wo(men) for Equilibrium, Training course Malmo, Švédsko

1 - 8. září 2017

Výměna mládeže do 30 let proběhla ve Švédském městě Malmo, kde nás zastupovalo 5 členek mladého klubu. Projektu se zúčastnili partneři ze Španělska, Itálie, ČR, Makedonie a Švédska.

Bližší témata a fotografie z akce [naleznete na webu](#).



Gender in Youth Work - Challenges, Perspectives and Opportunities

duben 2016 – srpen 2018

Tento projekt umožnil prohloubení spolupráce mládeže v oblasti genderových témat. Celkem poskytnul výjezd 11 osobám z ČR (převážně do 30 let) do Makedonie a Albánie, kde se mohli zúčastnit tréninkového kurzu, výměny mládeže a odborného semináře. 9 partnerů z Makedonie, ČR, Albánie, Řecka, Itálie, BaH, Chorvatska, Turecka a Srbska.

Fotogalerii, příspěvky a další informace najdete na [stránkách projektu](#).



Open Mobile Learning Platform for Small and Medium Enterprises

(Otevřená mobilní vzdělávací platforma pro malé a střední podnikatele - OMLP)

říjen 2015 – říjen 2017

Partneři projektu dokončili mobilní aplikaci s vybranými vzdělávacími programy. Aplikaci je možné stáhnout zdarma na mobilní telefon s Android systémem na www.omlp.eu.

Jednotlivé sekce umožňují začínajícím a drobným podnikatelům proniknout do základních měkkých dovedností, které k úspěšnému podnikání budou potřebovat. Formou krátkých textů, videí, kvízů a testů se mohou vzdělávat kdekoli a kdykoli. Business & Professional Women CR se podílí na budování sekce mentoring, komunikační schopnosti a business networking.



Členky BPW CR
mají možnost se účastnit projektů
a navštívit zajímavé destinace.

www.bpwcr.cz
inspirace | podpora | propojení

Díky projektu OMLP jsme navštívily Bulharsko, Kanárské ostrovy a Portugalsko.

Mezinárodní projekty nám umožňují vidět zájmy lidí z různých zemí i přinášet zajímavé zkušenosti.

www.omlp.eu

Florá - handmade women across the Europe

[Projekt pro ženy](#), které se zabývají rukodělnou činností odstartoval v prosinci 2017. Třem ženám v projektu umožní další vzdělávání a workshopy, výměnu zkušeností a napojení sítě na další partnery projektu a uskuteční školení ve Valencii, Sofii, Krakově a v Praze. Projekt skončí v prosinci 2019.

Projekt Budování kapacit a profesionalizace NNO

červenec 2016 – červen 2018

Po celý rok 2017 byla organizace v řízení projektu, který se zaměřuje na profesionalizaci neziskových organizací a jejich procesů. 7 zaměstnankyň se pokoušelo zavádět strategické dokumenty v oblastech strategického řízení, fundraisingu, PR, komunikace, kvality služeb a nástrojů SW. Cíle by měly být dosaženy vzájemnou spoluprací expertek pomocí skupinového a individuálního koučinku a mentoringu.

Věříme, že finální realizace projektu přispěje výraznou měrou k efektivnější práci zaměstnanců s cílovou skupinou organizace.



COOP! Training Course Poland

20 - 28. září 2017, Zakopane

Týdenní intenzivní výcvik pro 3 účastnice na téma sociální podnikání.

Více informací a fotografie naleznete na webu <https://bpwcr.cz/co-op/>

SOCIAL COOPERATIVES

ECONOMY



LIMITED DISTRIBUTION OF SURPLUS

NON-STATE CHARACTER



AN ENTERPRISE
IT HAS TO CONDUCT BUSINESS

A DEMOCRATIC STRUCTURE
1 MEMEBER = 1 VOTE



REINTEGRATION THROUGH WORK
OF DISADVANTAGED AND MARGINALISED WORKERS

← →
SOCIAL GOALS

GENERAL BENEFIT OF THE COMMUNITY
PROVIDES SOCIAL SERVICES

WWW.FEIS.ORG.PL/CO-OP



PRESENTED BY:



9. Partneři a fundraising

Děkujeme všem firmám i soukromým osobám, firemním členům i členkám za finanční podporu našich aktivit a nosných myšlenek. Bez jejich příspěví bychom naše aktivity nemohly realizovat v takovém rozsahu, jaký se nám daří.

Firemní partneři 2017



Hlavním zdrojem financování jsou výnosy z reklamy, dotace a výnosy z vlastních akcí.

Položka	celkem náklady	celkem výnosy	účetní výsledek	daňový základ
Hlavní činnost	910 280	581 469	-328 811	12 044
Dary	235 922	235 922	0	0
Dotace	1 540 581	1 543 407	2 826	0
Členské příspěvky	368 589	368 589	0	0
Úroky		52	52	0
Doplňková činnost	1 490 345	1 756 747	266 402	266 402
Daňová úspora	48 830		-48 830	0
Celkem	4 594 547	4 486 186	-108 360	278 446



Partneři konference Equal Pay Day 2017

Děkujeme účastnicím, partnerům a mentorkám



AGROFERT



MARY KAY®



Hlavní mediální partner



MOJE PSYCHOLOGIE



PRAGUEEVENTSCALENDAR

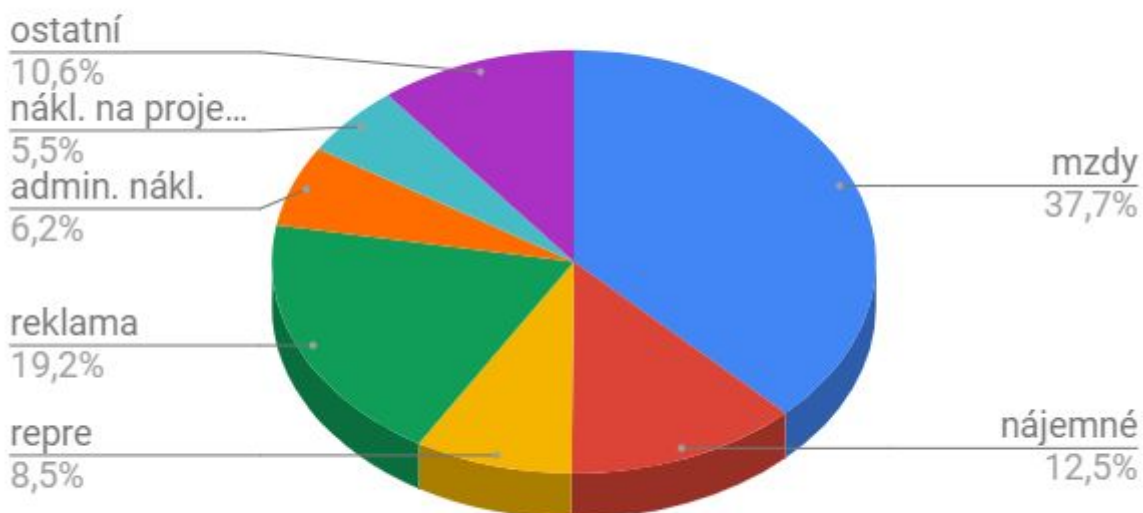


10. Hospodaření organizace

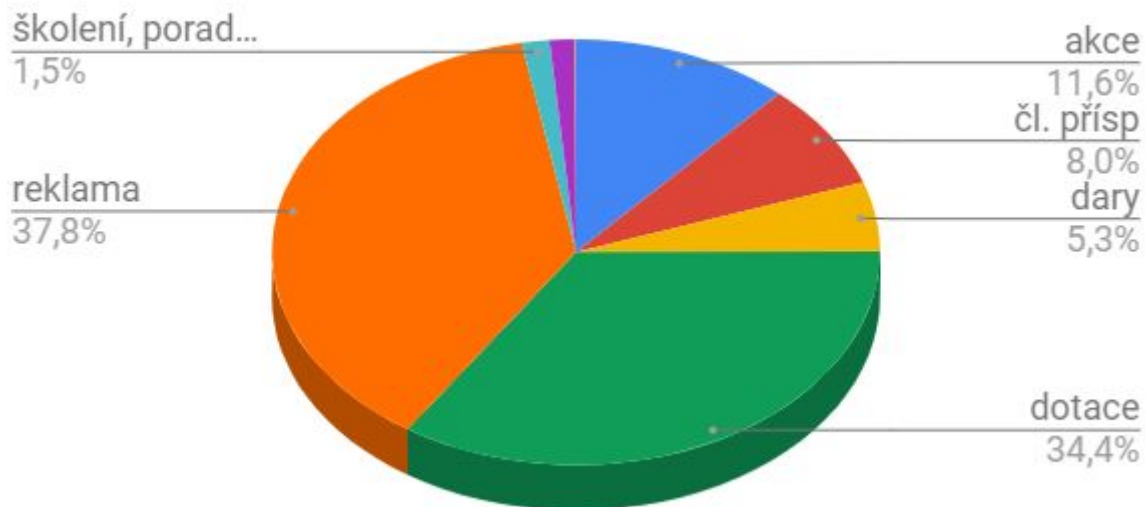
Výsledek hospodaření organizace v roce 2017 - 108 360 Kč

Název projektu	Číslo projektu	poskytovatel/koordinátor	čerpání dotace v roce 2017
Open Mobile Learning	2015-1-BG01-KA204_014327	School of business competences	506 439 Kč
Profesionalizace Business & Professional Women Praha II	CZ.03.3.48/0.0/0.0/15_031/0002051	MPSV	916 708 Kč
Social innovation Match	2016-2-IT03-KA105-008985	Aps Creativi108, Italy	13 973 Kč
Gender Sensitive Journalism and Reporting	581482_EPP-1-2016-2RSEPOKA2-CBY-WB	Forum žena Indjija	106 288 Kč

Náklady 2017



Výnosy 2017



Rozvaha, výsledovka a příloha k účetní závěrce jsou přiloženy jako přílohy Výroční zprávy.

V Praze dne: 10.6.2018

Zpracovala: Helena Dreiseitlová